

ZÁKONY A LEGISLATIVA ČR I.

Novela ZOK přináší od ledna významné změny

Od 1. 1. 2021 vstoupí v účinnost novela zákona o obchodních korporacích, která přináší několik významných změn. Novela však nepřináší důležité změny pouze do budoucna, ale může se dotknout i stávajících obchodních korporací, které jsou povinny se novele přizpůsobit. V některých případech k tomu mají dokonce i jen velice krátké lhůty (3 měsíce od účinnosti novely). Popis vybraných změn a jejich dopadů můžete nalézt v následujícím článku.

Více informací [ZDE](#)

ZÁKONY A LEGISLATIVA ČR II.

Velká novela zákoníku práce přinese s nadcházejícím rokem další změny

Od 1. 1. 2021 vstoupí v účinnost další část novely zákoníku práce, jejíž první část zavazuje zaměstnance i zaměstnavatele již od 30. 7. 2020. Novela jako celek přináší důležité změny zejména v oblasti výpočtu dovolené, náhrady újm způsobené při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, doručování mezi účastníky pracovněprávních vztahů nebo do českého pracovního práva zavádí nový institut sdíleného pracovního místa. Popis vybraných změn a jejich dopadů naleznete v následujícím článku.

Více informací [ZDE](#).

JUDIKATURA ČR I.

Sankce za odstoupení od smlouvy jsou již přípustné, jen bychom jim tak radši neměli říkat

V nedávné době byly vydány dvě rozhodnutí Nejvyššího soudu ČR, která zásadním způsobem mění přístup Nejvyššího soudu ČR v dosud poměrně formálnímu pojetí problematiky smluvních pokut sjednaných při odstoupení od smlouvy. Tento posun v judikatuře by se dal velmi stručně charakterizovat tak, že nedochází přímo k odklonu od dosavadního přístupu (tedy nemožnosti sjednání smluvní pokuty za využití práva), ale Nejvyšší soud v duchu zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku (dále jen „OZ“)

vykládá jednotlivá ujednání smluvních pokut způsobem zachovávající platnost, je-li to v konkrétním případě alespoň trochu možné. V tomto článku pak velmi stručně přiblížíme na konkrétních rozhodnutích, kde lze zřejmý posun v přístupu Nejvyššího soudu ČR spatřovat.

Více informací [ZDE](#).

JUDIKATURA ČR II.

Narovnání si nemůžete jen tak rozmyslet

Nedávným rozhodnutím Nejvyšší soud ČR upřesnil a doplnil judikaturu k otázkám platnosti dohody o narovnání. Z přístupu Nejvyššího soudu ČR je zřejmé, že jeho výklad vždy směřuje k zachování platnosti dohody o narovnání, aby byla zajištěna právní jistota v tomto smluvním vztahu o zániku narovnávaných práv a povinností a jejich nahrazení právy a povinnostmi novými. Není proto možné, aby si např. jedna smluvní strana dohodu o narovnání rozmyslela poté, co učiní zjištění, že její pohledávka ve skutečnosti nebyla sporná ani nevyhahatelná.

Více informací [ZDE](#).

KONTAKTY

Kučera & Associates

Dlouhá 727/39 – 110 00 Praha

1 Tel.: +420 273 134 333

e-mail: info@kuceralegal.cz

Mgr. Jiří Kučera, partner

tel: +420273134330

mob: +420604242241

e-mail: jkucera@kuceralegal.cz

kuceralegal.cz

K&A poskytuje prostřednictvím newsletteru a své internetové stránky aktuální informace o různých právních a legislativních záležitostech. Tyto články a sdělení jsou připravovány právníky a spolupracovníky kanceláře se zkušenostmi v daných oborech práva a poskytují vhled do důležitých právních otázek a jejich dopadu do oblasti obchodu, státní správy a společnosti.