

## ZÁKONY A LEGISLATIVA ČR I.

### Nový zákon o evidenci skutečných majitelů

Evidence skutečných majitelů je informační systém spravovaný Ministerstvem spravedlnosti a vedený rejstříkovými soudy, v němž jsou evidováni skuteční majitelé právnických osob a svěřenských fondů. Evidence skutečných majitelů není v českém právním řádu novinkou, existuje již v současnosti v zákoně o veřejných rejstřících. Tato úprava však bude zrušena k 1. 6. 2021, kdy nabude účinnosti nový zákon č. 37/2021 Sb., o evidenci skutečných majitelů.

Více informací [ZDE](#)

## ZÁKONY A LEGISLATIVA ČR II.

### Nový zákon o odpadech a zákon o výrobcích s ukončenou životností

V právní úpravě nakládání s elektroodpady došlo od Nového roku k významné rekonstrukci.

Do 31. 12. 2020 se nakládání s odpady řídilo zákonem č. 185/2001 Sb., o odpadech. Od 1. 1. 2021 je však tento zákon nahrazen dvěma samostatnými zákony, a to zákonem č. 541/2020 Sb., o odpadech (upravuje obecné nakládání s odpadem) a zákonem č. 542/2020 Sb., o výrobcích s ukončenou životností (upravuje nakládání s elektroodpadem, bateriemi a akumulátory, pneumatikami a vozidly).

Více informací [ZDE](#).

## JUDIKATURA ČR I.

### Absence jako důvod pro okamžité zrušení pracovního poměru

Nejvyšší soud se neomluvenou absencí jakožto důvodem pro okamžité zrušení pracovního poměru zabýval již dříve v rozsudku ze dne 21. 5. 2008, sp. zn. 21 Cdo 2542/2007, kde dospěl k závěru, že neomluvené zameškání práce v trvání 5 dnů zpravidla představuje – obecně vzato – samo o sobě porušení pracovní kázně zvláště hrubým způsobem a odůvodňuje rozvázání pracovního poměru okamžitým zrušením. Zároveň pak stanovil kritéria, kdy se lze od výše uvedeného obecného pravidla odchýlit, a to následovně:

Jednání zaměstnance znamenající porušení pracovní kázně však nelze posuzovat bez přihlédnutí k dalším okolnostem, které mohou mít vliv na celkové zhodnocení případu; kromě délky nepřítomnosti žalobce v práci je nutno přihlédnout zejména k důsledkům nepřítomnosti žalobce v práci pro žalovanou, k dosavadnímu postoji žalobce k plnění pracovních úkolů, k míře jeho zavinění a ke způsobu a intenzitě porušení jeho konkrétních pracovních povinností. Více informací [ZDE](#).

## JUDIKATURA ČR II.

### Odstoupení zaměstnavatele od konkurenční doložky

Zaměstnanec se zaměstnavatelem si mohou v konkurenční doložce sjednat důvody pro odstoupení od konkurenční doložky. Nejvyšší soud však ve své rozhodovací praxi dovedl výrazná omezení tohoto práva, přičemž překročení těchto omezení vede k neplatnosti sjednaných důvodů pro odstoupení od konkurenční doložky.

Více informací [ZDE](#).

## KONTAKTY

**Kučera & Associates**

Dlouhá 727/39 – 110 00 Praha

1 Tel.: +420 273 134 333

e-mail: [info@kuceralegal.cz](mailto:info@kuceralegal.cz)

**Mgr. Jiří Kučera, partner**

tel: +420273134330

mob: +420604242241

e-mail: [jkucera@kuceralegal.cz](mailto:jkucera@kuceralegal.cz)

[kuceralegal.cz](http://kuceralegal.cz)

K&A poskytuje prostřednictvím newsletteru a své internetové stránky aktuální informace o různých právních a legislativních záležitostech. Tyto články a sdělení jsou připravovány právníky a spolupracovníky kanceláře se zkušenostmi v daných oborech práva a poskytují vhled do důležitých právních otázek a jejich dopadu do oblasti obchodu, státní správy a společnosti.